

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Школа № 101»
МБОУ «Школа № 101»



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Школа № 101»
Т.Н. Полонская
Приказ №93 от 18.03.2021 г

**Программа антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических
работников» на 2021 год**

Цель: активизация системы профессионального развития педагогов

Задачи:

1. Повысить предметную компетентность педагогических работников;
2. Повысить методическую компетентность педагогических работников

Методы сбора и обработки информации:

- анализ количества учителей - участников профессиональных конкурсов;
- анализ количества родителей, довольных качеством преподавания предметов;
- мониторинг количества педагогов, прошедших курсы повышения квалификации;
- мониторинг количества обучающихся-участников и призеров муниципального и регионального этапов ВСОШ, подготовленных конкретным учителем;
- оценка количества проведенных открытых уроков/мероприятий

Ожидаемые конечные результаты:

- повышение уровня предметной и методической компетентности педагогических работников;
- увеличение количества участников профессиональных конкурсов;
- увеличение доли родителей, довольных качеством преподавания предметов;
- более активное использование современных педагогических технологий;

Задачи применения мер противодействия данному риску	Мероприятия и действия по достижению целей	Показатели, отражающие продвижение к этой цели	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Активизировать систему профессионального развития педагогов	Реализация школьного проекта «Школа молодого педагога» - Педагогическая гостиная «21 век и учитель» ; - Педагогическая гостиная «В полдень за чашкой чая»; - Мастер классы заслуженных педагогов Дона	- Сохранение контингента молодых педагогов; - Успешное прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности молодыми педагогами	Апрель, Сентябрь, Ноябрь	Директор Зам.директора по УВР Председатели методических объединений, , НО Ассоциация «Творческих Педагогов Дона»	Учителя,
	Реализация проекта «Формула успеха» - Мастер-класс «Цифровая трансформация образования»;	Включение в планы Методического совета, Педагогического совета и Методических объединений школы вопросов повышения уровня и качества образования	Декабрь	Директор Зам.директора по УВР Председатель методического совета	Учителя
	Устранение профессиональных дефицитов (Организация систематического участия в предметных вебинарах педагогов школы)	Директор, зам. директора по УВР	Сентябрь Ноябрь Декабрь	Зам.директора по УВР	Учителя
	Участие во Всероссийском конкурсе педагогического мастерства «Учитель года-	Овладение профессиональным и компетенциями;	Апрель	Зам.директора по УВР ,	Учителя

	2022» в Ворошиловском районе			Учащиеся , НО Ассоциация «Творческих Педагогов Дона»	
	Организация участия и методическое сопровождение учителей в профессиональных педагогических конкурсах	Участие учителей в профессиональных педагогических конкурсах	Ноябрь	Зам.директора по УВР, НО Ассоциация «Творческих Педагогов Дона»	Учителя
	Организация и сопровождение молодых педагогов в молодежном педагогическом форуме «От наставничества к профессионализму молодых»	Участие молодых педагогов в молодежном педагогическом форуме «От наставничества к профессионализму молодых»	Март	Зам.директора по УВР, НО Ассоциация «Творческих Педагогов Дона»	Учителя
	Открытые уроки в школе-куратора проекта 500+ и школе-участницы проекта 500+ «Семья», «Читаем вместе Грибоедова», вебинары и мастер-классы, круглые столы	Проведение открытых уроков, вебинаров, мастер-классов, круглых столов	Октябрь Декабрь	Административно-управленческий аппарат МБОУ «Школа № 101» и МБОУ «Школа № 111»	Учителя МБОУ «Школа № 101» и МБОУ «Школа № 111»
	Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «Школа №101»	Участие в курсах повышения квалификации	Май Ноябрь Декабрь	Зам.директора по УВР	Учителя
	Методический семинар при участии директора АНО ЦНОКО и ОА «Легион» А.П. Уваровского	Методический семинар по выявленным дефицитам.	Март	Директор, Зам.директора по УВР, Уваровский А.П.	Учителя

	«Использование инновационных технологий обучения как условие мотивации обучающихся»				
	Методический семинар «Школа с НОР: пути выхода, перспективы развития ОО»	Актуализировать школьную модель методической службы и организация ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Ноябрь	Школа 101 и Школа 111, зам. директора по УВР, Директор МАУ ИМЦО, методисты	Учителя
	Организация систематического участия в предметных вебинарах педагогов школы по внедрению в практику проектной, исследовательской, творческой деятельности. Использование материалов предложенных цифровых платформ	Проведение психологических тренингов для педагогического коллектива с привлечением сотрудников МБУ ЦППМСП города Ростова-на-Дону	Апрель Май	Зам.директора по УВР МБУ ЦППМСП г. Ростова-на-Дону (по согласованию)	Учителя
	Сетевое взаимодействие: -размещение разработок уроков, внеурочных мероприятий на сайтах сетевых сообществ;	Новая форма организации профессиональной деятельности в сети. Диссеминация опыта	Март Ноябрь Декабрь	Зам.директора по УВР	Учителя